

Da: ict@aranagenzia.it
Oggetto: AranSegnalazioni n. 6/2023
Data: 29/03/2023 11:02:29

[Se non leggi correttamente questo messaggio, clicca qui](#)

aran Agenzia per la Rappresentanza
Negoziale delle Pubbliche
Amministrazioni

AranSegnalazioni

Newsletter n. 6 del 29/3/2023



Attività istituzionale dell'Agenzia

Orientamenti applicativi **Comparto Funzioni Locali**

Quali sono le differenze e gli elementi comuni tra le progressioni tra le aree a regime ex art. 15 del CCNL 16/11/2022 e le progressioni tra le aree con la procedura transitoria di cui all'art. 13, comma 6 del medesimo CCNL?*

(*Orientamento applicativo condiviso con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato)

[Vai al documento](#)

Orientamenti applicativi **Comparto Funzioni Locali**

Con riferimento alla FAQ che affronta il tema delle progressioni tra le aree nel comparto delle Funzioni locali, si chiede di chiarire quale rapporto sussista tra numero di assunzioni dall'esterno e numero di progressioni verticali sia durante il cosiddetto periodo transitorio di prima applicazione del nuovo ordinamento che nella fase di applicazione a regime.

[Vai al documento](#)

Orientamenti applicativi **Comparto Funzioni Locali**

Qual è il consumo di budget nel caso di progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 da imputare allo 0,55 % del ms. 2018?*

(*Orientamento applicativo condiviso con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato)

[Vai al documento](#)

Orientamenti applicativi **Area Sanità**

Un dirigente sanitario assunto a tempo determinato con contratto di lavoro di 18 mesi, nel passaggio a tempo indeterminato dopo 4 mesi di servizio effettivo dal contratto iniziale e conseguente superamento del periodo di prova di 4 settimane, è esonerato dal periodo di prova con contestuale inquadramento come dirigente con incarico di base?

[Vai al documento](#)

Orientamenti applicativi **Area Sanità**

I periodi svolti con incarichi a tempo determinato ex art. 15 septies e 15 octies sono valevoli al fine del calcolo dell'anzianità di servizio?

[Vai al documento](#)

Orientamenti applicativi

Area Sanità

Ad un dirigente medico con anzianità di servizio, con o senza soluzione di continuità, al momento della ricostituzione del rapporto di lavoro spetta la retribuzione di posizione garantita oppure quella di base?

[Vai al documento](#)



Sezione Giuridica

Dipartimento della funzione pubblica

Direttiva "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza"

Segnalazione da U.O. Monitoraggio contratti e legale

Il 23 marzo 2023, il Ministro per la pubblica amministrazione ha adottato la Direttiva avente per oggetto "[Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza](#)".

La [Direttiva promuove lo sviluppo delle competenze trasversali dei dipendenti pubblici](#) funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa fornendo indicazioni metodologiche e operative alle amministrazioni per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative. Le amministrazioni, entro il 30 giugno 2023, possono aderire all'iniziativa formativa segnalando i nominativi dei dipendenti che potranno accedere all'autovalutazione delle proprie competenze digitali sulla piattaforma Syllabus del Dipartimento della funzione pubblica. Al termine delle attività formative, l'effettuazione di un test post formazione consente di verificare le competenze acquisite.

[Vai al documento](#)

Governo

D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 attuazione direttiva UE 2019/1937 (whistleblowing)

Segnalazione da U.O. Monitoraggio contratti e legale

Il 9 marzo 2023 in Italia è stato approvato dal Consiglio dei Ministri il decreto legislativo di attuazione della direttiva europea 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato. Il decreto è stato pubblicato, sulla [Gazzetta Ufficiale n. 63 del 15 marzo 2023](#), D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24, di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio. Si tratta della disciplina di protezione dei whistleblower. Le tutele sono estese sia a tutti coloro che segnalano violazioni di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo, sia ai cosiddetti "facilitatori", colleghi, parenti o affetti stabili di chi ha segnalato. Anche riguardo ai canali di segnalazione il decreto introduce novità per le aziende interessate che dovranno predisporre canali interni di segnalazione in grado di garantire il massimo livello di riservatezza. Nelle aziende con meno di cinquanta dipendenti, inoltre, viene consentita solo la segnalazione interna escludendo la possibilità di ricorrere al canale esterno e alla divulgazione pubblica.

[Vai al documento](#)

T.A.R. Lazio Roma

Sez. III bis, Sent. n. 3188 del 24/02/2023,

Impiego pubblico - scuola - graduatorie provinciali per le supplenze - difetto di giurisdizione

Segnalazione da U.O. Monitoraggio contratti e legale

Con la sentenza n. 3188/2023 il TAR si è pronunciato in materia di graduatorie del personale scolastico relativamente alla richiesta di annullamento, del decreto a firma dirigenziale con il quale la ricorrente veniva esclusa dalle Graduatorie provinciali per le supplenze (GPS) nella scuola secondaria di secondo grado per la classe di concorso A027 ("matematica e fisica"). Il Collegio dichiara il difetto di giurisdizione del giudice amministrativo con riferimento alla domanda di annullamento rivolta al provvedimento di esclusione dalle GPS, essendo quest'ultimo un atto adottato dalla p.a. in qualità di datore di lavoro, con discendente giurisdizione ordinaria in materia, mentre la domanda di annullamento proposta avverso l'O.M. n. 112 del 2022 unitamente al D.P.R. n. 19 del 2016 è manifestamente irricevibile in quanto presentata oltre il termine decadenziale previsto per l'impugnazione degli atti amministrativi. La giurisdizione del giudice amministrativo deve intendersi, pertanto limitata alla sola conoscenza di profili di illegittimità degli atti ministeriali (decreti/ordinanze) che disciplinano la loro formazione, ove questi siano in grado di ledere in via immediata la sfera giuridica dei privati, rientrando nella giurisdizione ordinaria le rimanenti questioni relative alla costituzione e alla gestione degli anzidetti elenchi graduati, nell'ambito delle quali a venire in rilievo sono dei poteri di natura privatistica esercitati dalla p.a. con funzioni proprie del datore di lavoro.

[Vai al documento](#)



Sezione Economica

Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato

Il conto annuale 2021 sul pubblico impiego

Segnalazione da U.O. Studi e analisi compatibilità

La Ragioneria Generale dello Stato ha pubblicato sul sito <https://contoannuale.rgs.mef.gov.it/> i risultati della rilevazione "Conto Annuale" relativi all'anno 2021. Il Conto Annuale espone i dati sulla consistenza e i costi del personale delle Pubbliche Amministrazioni e costituisce la fonte ufficiale di informazioni per le decisioni in materia di pubblico impiego da assumere nelle sedi istituzionali.

- [Commento ai principali dati del conto annuale del periodo 2012-2021](#)

- [Focus tematici](#)

- [Confronti internazionali](#)

[Vai al documento](#)

Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato

Budget economico - anno 2023/2025

Segnalazione da U.O. Studi e analisi compatibilità

La Ragioneria generale dello Stato pubblica le previsioni economiche che le amministrazioni hanno formulato attraverso il sistema di contabilità economica analitica, che applica il principio della competenza economica (accrual). Le rilevazioni di contabilità economica analitica vengono effettuate sul sistema informativo InIt e sono classificate in base alla natura alla responsabilità organizzativa (n. 120 centri di responsabilità amministrativa e 1.150 centri di costo) e alla destinazione, per la quale si fa riferimento alla classificazione per missioni e programmi. Le previsioni relative ai costi propri del budget a LB 2023-25 espresse sono state formulate sulla base delle istruzioni contenute nella circolare RGS di previsione n. 22/2022. [Il documento](#) presenta una struttura che consta di un volume generale di analisi dei valori economici dello Stato nel suo complesso e di ogni singolo ministero. Il volume generale consta di 4 parti: nella prima e seconda vengono illustrati e commentati i valori del Budget a Legge di Bilancio 2023-2025, rispettivamente, dello Stato e delle singole Amministrazioni, con riguardo alle tre viste di analisi e alla conciliazione tra budget economico e bilancio finanziario per programma e centro di responsabilità; espone, inoltre, indicatori in grado di fornire indicazioni sulla complessità organizzativa e funzionale, sulla composizione del personale e delle altre risorse impiegate, sulle caratteristiche del processo di erogazione dei servizi delle Amministrazioni centrali dello Stato. La terza parte del testo contiene le Schede riepilogative per Missione e Programma e la quarta un Glossario dei termini più frequentemente utilizzati in contabilità economica. Per quanto di nostro interesse si segnala la **sezione 4.2 Aggregato personale** (pagg. 54 e segg.) che riporta gli oneri complessivi derivanti dall'impiego delle risorse umane nel periodo di riferimento e include le Retribuzioni, gli Oneri sociali e i Costi diversi del personale.

[Vai al documento](#)

ISTAT

Prezzi al consumo - febbraio 2023

Segnalazione da U.O. Studi e analisi compatibilità

Nel mese di febbraio 2023, si stima che l'indice nazionale dei prezzi al consumo per l'intera collettività (NIC), al lordo dei tabacchi, registri un aumento dello 0,2% su base mensile e del 9,1% su base annua, da +10,0% nel mese precedente. Il rallentamento dell'inflazione si deve, in primo luogo, all'accentuarsi della flessione su base tendenziale dei prezzi dei Beni energetici regolamentati (da -12,0% a -16,4%) e alla decelerazione di quelli degli Energetici non regolamentati (da +59,3% a +40,8%), i cui effetti sono stati solo in parte compensati dall'accelerazione dei prezzi degli Alimentari, sia lavorati (da +14,9% a +15,5%) sia non lavorati (da +8,0% a +8,7%), di quelli dei Tabacchi (da una variazione tendenziale nulla a +1,8%), dei prezzi dei Servizi ricreativi, culturali e per la cura della persona (da +5,5% a +6,1%) e dei Servizi relativi ai trasporti (da +5,9% a +6,4%). L'inflazione acquisita per il 2023 è pari a +5,4% per l'indice generale e a +3,7% per la componente di fondo. L'indice armonizzato dei prezzi al consumo (IPCA) aumenta dello 0,1% su base mensile e del 9,8% su base annua (in rallentamento da +10,7% di gennaio).

[Vai al documento](#)



Osservatorio Internazionale

OCSE

OECD Economic Outlook, Interim Report March 2023. A Fragile Recovery

Segnalazione da Direzione Contrattazione 1

L'OCSE rivede al rialzo le previsioni di crescita sull'Italia di quest'anno: per il 2023 l'organizzazione parigina si attende un aumento del PIL dello 0,6%, mentre sul 2024 stima un più 1%. I dati, contenuti in un [aggiornamento dell'Economic Outlook](#) segnano sul 2023 in Italia una revisione al rialzo di 0,4 punti percentuali rispetto alle stime di novembre, mentre è confermato il dato del prossimo anno. Al tempo stesso l'OCSE ha anche rivisto al rialzo le previsioni di inflazione in Italia quest'anno, ma non quelle del prossimo anno. Infatti, l'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico prevede per l'anno in corso un carovita del 6,7%, 0,2 punti in più rispetto a novembre, mentre per il 2024 stima un 2,5%, in questo caso 0,5 punti percentuali in meno rispetto alle precedenti stime. L'OCSE ha rivisto al rialzo anche le previsioni di crescita globali sul biennio in corso. Difatti per quest'anno ci si aspetta una espansione del 2,6%, ossia 0,4 punti percentuali in più rispetto alle previsioni di novembre, mentre sul 2024 l'OCSE presume un più 2,9%, 0,2 punti percentuali in più rispetto le stime precedenti. Per quanto riguarda l'Eurozona l'OCSE ha alzato la previsione di crescita del 2023 al valore di 0,8% e di 1,5% per il 2024. Per la Germania prevede una crescita dello 0,3% quest'anno e dell' 1,7% il prossimo; per la Francia 0,7% sul 2023 e 1,3% nel 2024; per la Spagna 1,7% di crescita sia nel 2023 che nel 2024. La Gran Bretagna è l'unico paese assieme alla Russia su cui l'OCSE stima un dato negativo sul 2023, con un meno 0,2% del PIL mentre sul 2024 è atteso uno 0,9%. Per gli Stati Uniti il rapporto anticipa un 1,5% di crescita quest'anno e uno 0,9% il prossimo. La più energica revisione al rialzo delle previsioni di crescita è stata quella della Russia pronosticando ora una recessione limitata al meno 2,5% del PIL, ossia 3,1 punti percentuali meno grave rispetto alle stime di novembre. Sul 2024 invece si attende un meno 0,5%. Ottime le stime di crescita sia di Cina che India con una crescita attesa per la Cina pari al 5,3% quest'anno e del 4,9% il prossimo, mentre per l'India 5,9% quest'anno e 7,1% l'anno seguente.

[Vai al documento](#)

OCSE

Ready for the Next Crisis? Investing in Health System Resilience

Segnalazione da Direzione Contrattazione 1

La pandemia di COVID-19 si è rivelata la più grave crisi sanitaria degli ultimi secoli. Ha evidenziato come i sistemi sanitari non siano resilienti agli shock, con il conseguente impatto sull'economia globale e sulla comunità globale. Anche i sistemi sanitari più avanzati del mondo non erano abbastanza resilienti.

Nel gennaio 2023 sono stati segnalati in tutto il mondo oltre 6,8 milioni di decessi dovuti a COVID-19. L'aspettativa di vita è diminuita in molti paesi OCSE nel 2020 e 2021. Si è verificato un diffuso sconvolgimento della società ed il PIL è diminuito del 4,7% nel 2020 nelle economie OCSE. Non essere sufficientemente preparati per uno shock come la pandemia di COVID-19 comporta gravi perdite di vite umane e benessere e richiede interventi costosi che avranno ripercussioni per gli anni a venire. Questo [rapporto pubblicato dall'OCSE](#) analizza in che modo i sistemi sanitari passano essere più resilienti alle sfide future fornendo raccomandazioni per migliorare la resilienza del sistema sanitario. All'interno del rapporto vengono identificate, inoltre, una serie di aree di investimento prioritarie necessarie per rafforzare la resilienza. Il rapporto produce, infine, stime dell'ordine di grandezza dei costi previsti di tali investimenti, attingendo ai dati OCSE esistenti e studi analitici. Questi investimenti prioritari rappresentano circa l'1,4% del PIL in media nei paesi OCSE (tra lo 0,6% e il 2,5%) ed evidenziano quanto una spesa mirata possa ridurre gli sprechi in ambito sanitario al fine di mitigare gli aumenti complessivi della spesa sanitaria nel medio-lungo termine.

[Vai al documento](#)

A cura della **Direzione Studi, risorse e servizi** dell'Aran

Per segnalare documenti da pubblicare: ufficiostudi@aranagenzia.it

Per iscriversi a questa newsletter clicca [QUI](#)

Per consultare la nostra informativa sulla privacy clicca [QUI](#)



modello ARAN 1 2015 8

Email inviata con

[Unsubscribe](#) | [Disiscriviti](#)